

## Fte-ontwikkeling in 2015

Over het hele jaar genomen had AVROTROS in 2015 gemiddeld 387 fte in dienst, waar dit aantal in 2014 402 was, inclusief Vereniging en Uitgeverij. Ten opzichte van 2014 is het aantal medewerkers licht afgenomen. De verhouding man/vrouw is ten opzichte van 2014 eveneens licht veranderd met 42,6 procent mannelijke medewerkers en 57,4 procent vrouwen, waar deze percentages in 2014 respectievelijk 43,2 en 56,8 procent waren. Met de Ondernemingsraad is afgesproken dat de kernposities minimaal 75 procent bedragen en de flexposities maximaal 25 procent. De verhouding tussen contracten was in 2015 78 procent voor onbepaalde tijd en 22 procent bepaalde tijd.

## Ziekteverzuim

Het gezondheidsmanagement van AVROTROS kijkt voorbij verzuim en ongevallen. Het doel is om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden en daarbij aandacht te besteden aan risicofactoren op het werk en in de privésfeer. Oog voor persoonlijke ontwikkeling en betrokkenheid is daarbij essentieel. Gezondheidsmanagement, waaronder het arbo- en verzuimbeleid, maakt daarom een aanzienlijk deel uit van het personeelsbeleid zoals AVROTROS dit voor ogen heeft.

Het ziekteverzuimpercentage was 4,34 procent. Hiervan geldt dat 0,91 procent van het ziekteverzuim kort (minder dan 8 dagen) was, middellang (8 tot 42 dagen) verzuim was 0,79 procent. Lang verzuim (meer dan 42 dagen) was 2,64 procent van het totale ziekteverzuim.

## Opleidingen

AVROTROS onderkent het belang van het op peil brengen en houden van de kennis van de medewerkers en investeert daar consequent in.

## Personeelsverloop

In totaal zijn in 2015 39,11 fte in dienst gekomen. Met 52,72 fte is de samenwerking geëindigd.

## Beoordelingen

Het overgrote deel van de medewerkers die in 2015 zijn beoordeeld, kreeg de beoordeling 'goed' mee. Een elftal kreeg de beoordeling 'zeer goed'. Slechts een vijftal van de beoordeelden heeft een 'matig' of 'onvoldoende' resultaat behaald.



Het aantal fte per salarisklasse was in 2015 als volgt:

Schaal	Fte
C	1,8
D	1
E	11,05
F	35,99
G	148,2
H	94,53
J	42,78
K	8
L	2
M	3

Een groot deel van de medewerkers zit aan het maximum van de uitloopschaal. De mensen in de uitloopschaal die aan het maximum zitten, hebben allen een goede beoordeling ontvangen. De periodiekdatum is per 1 januari 2016 voor alle medewerkers op 1 januari gezet. Medewerkers die in de uitloopschaal zitten, ontvangen nu jaarlijks een periodiek tot het max van de uitloopschaal.

## Leeftijden medewerkers

Jonger dan 30	12 procent
30 tot en met 45	49,3 procent
46 tot en met 60	34,4 procent
61 tot en met 75	4,3 procent

## Organogram

De organisatie ziet er per 31-12-2015 als volgt uit:

